

COMMENT MIEUX MANAGER VOS EQUIPES POUR LES CONDUIRE A LA VICTOIRE

PUBLIC CONCERNÉ

Managers de proximité,
responsables de service,
chefs d'équipe et chefs de
projets en situation de
management

OBJECTIFS

- Vous positionner
comme manager de
votre équipe
- Développer des
comportements de
coopération
- Gérer les situations
difficiles

MÉTHODOLOGIE

- Identifier ses points
forts et les points
d'amélioration
- Créer les conditions de
la motivations de
l'équipe
- Savoir fixer des
objectifs et les
contrôler
- Construire la trame et
les outils des RDV
managériaux

EVALUATION

- Grille d'évaluation des
compétences

Typologies de personnalités

- Approche DISC
- Test ADOKA

Styles de management

Manager, c'est avant tout communiquer

- Connaître les différents modèles admis dans la
communication interpersonnelle
- Gérer ses émotions en tant que manager : nos 4 états
émotionnels
- Maîtriser les techniques de
reformulation et d'écoute active

Manager, c'est motiver

- Utiliser les piliers de la motivation
- Le "pourquoi" et le "comment" : la
pertinence et l'apport de
compétences comme base de la
motivation
- Savoir donner des signes de
reconnaissance : feedbacks et
gratifications + entretien de
délégation

Manager, c'est aussi négocier avec ses interlocuteurs

- Appréhender les techniques de
négociation
- Obtenir un engagement durable
et contractualisé + entretien de
recadrage

Manager, c'est gérer temps et résultats

- Nos comportements face au
temps
- Identifier l'ensemble des activités
consommatrices de temps
(Modèle Eisenhower)
- Planifier son temps
- Savoir conduire des réunions
efficaces

**DURÉE
3 JOURS**

2 journées de
méthodes de
management et
simulations en
présentiel
+
1 journée atelier
de débrief et
réajustements



CHRISTÈLE BARAL

France et Dom-Tom
Spécialiste de l'animation
d'équipes sur le terrain
06 61 13 85 04
christele.baral@wanadoo.fr
www.christelebaral.fr